دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی

مقدمه

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق کلیه اعضای هیات علمی از برنامه‌های راهبردی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است. در این راستا و به منظور جهت‌دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت‌های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی و به منظور تشویق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها/دانشکده های علوم پزشکی در اجرای فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و سلامت مؤثر و بر اساس مفاد آئین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در نظر دارد طبق مواد این دستورالعمل، پایه های تشویقی به اعضای هیأت علمی واجد شرایط اعطاء نماید.

این دستورالعمل براساس ماده ۷ مصوبه شماره ۱۶۰۷۱۶/ت ۶۰۰۲۹هـ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۲ هیات محترم وزیران مبنی بر " درراستای ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی به فعالیت های شاخص فناورانه، دستورالعمل پایه های تشویقی (شصت پایه) ابلاغی وزارت علوم،تحقیقات و فناوری برای تمامی اعضای هیات علمی اعم از شاغلین موسسات پژوهشی وابسته به دستگاه های اجرایی که از طریق مراکز جذب وزارتخانه های علوم،تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بکار گرفته شده یا می شوند، در سقف اعتبارات دانشگاه و از سال ۱۴۰۲ اجرا می شود" و با توجه به عدم اجرای آن در سال ۱۴۰۲ در دستور کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار گرفت.

پایه تشویقی به منظور قدردانی و تشویق کلیه اعضای هیات علمی دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی که شاغل در موسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح بوده، براساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی پایه‌های تشویقی» مندرج در این دستورالعمل، پس از تایید دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی یا مرجع اعلام شده ذیربط درسقف اعتبارات مصوب سالانه اعطا می‌شود. زمان اجرای این دستورالعمل بعد از تصویب هیات امنای موسسات از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ می باشد.

تعاریف

۱. وزارت: منظور وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۲. وزیر: منظور وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۳. وزارتین: منظور وزارتخانه‌های "بهداشت، درمان و آموزش پزشکی" و "علوم، تحقیقات و فناوری" است.

۴. سازمان: منظور دستگاه‌های اجرایی زیرمجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۵. مؤسسه: دانشگاه، دانشکده و سایر مراکز آموزشی و پژوهشی دارای مجوز از شورای عالی گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۶. مؤسسه‌های "گروه یک": منظور از موسسه‌های "گروه یک" در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیات امناء و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امناء و دبیرخانه هیات ممیزه باشد.

۷. مؤسسه‌های "گروه دو": منظور از موسسه‌های "گروه دو" در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیات امنا و هیات ممیزه مستقل باشد.

۸. پارک: منظور پارک‌های علم و فناوری سلامت وابسته به وزارت است.

۹. عضو: منظور عضو هیات علمی اعم از سرباز هیات علمی،تعهداتی، پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی مؤسسه است.

۱۰. دستورالعمل: منظور "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی" است.

۱۱. پایه تشویقی: منظور پایه‌ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطاء می‌شود.

۱۲. واس: نمایه استنادی منابع نویدید که همان وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) Web of Science است.

۱۳. نویسنده (های) مسئول: منظور عضو (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان‌های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله‌ها مشخص می‌شود.

جمهوری اسلامی ایران
دفتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دبیرخانه هیات های امناء

ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی

۱. تمام وقت بودن عضو و "انجام وظایف هفت گانه موظف اعضای هیات علمی" و دریافت پایه استحقاقی سالیانه شرط های لازم برای دریافت پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.

تبصره: به عضو هیات علمی که به هر علتی پایه استحقاقی سالیانه را نگیرد، در همان سال پایه تشویقی تعلق نخواهد گرفت.

۲. به عضو در ایام "تعلیق"، "آماده به خدمت"، "مرخصی بدون حقوق"، "انفصال موقت"، "مرخصی استعلاجی موضوع آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی"، " ماموریت آموزشی" و " ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی" پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو "خانم" در مدت مرخصی زایمان مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل امکان پذیر است.

۳. سایر پایه های استحقاقی و تشویقی از جمله پایه های ترفیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، تمام وقت جغرافیایی، ارتقاء مرتبه، بورسیه و مواردی که قبلاً مصوب شده است، به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی شود.

۴. موسسه موظف است نسبت به اطلاع رسانی این دستورالعمل به تمامی اعضای هیات علمی خود اقدام نماید.

۵. سقف اعطای پایه تشویقی هر عضو هیات علمی در هر سال شمسی دو پایه می باشد، بجز در دو سال آخر فعالیت هیات علمی منتج به بازنشستگی قطعی که سقف نخواهد داشت. در هر صورت رعایت سقف کلی ۶۰ پایه الزامی است.

۶. این دستورالعمل، برای اجرایی شدن باید در دستور کار مشترک هیات های امنای دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی قرار گرفته و به تایید و تصویب برسد.

۷. بسیاری از شاخص های پیشنهادی در این دستورالعمل در حیطه های آموزش و پژوهش نیازمند تدوین شیوه نامه های لازم است و باید به تایید معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برسد.

۸. محل تصویب اعطای پایه های تشویقی کمیته سه نفره ترفیع پایه دانشگاه و با اضافه شدن دو نفر عضو منتخب هیات ممیزه دانشگاه (کمیته اعطای پایه های تشویقی) می باشد که لازم است براساس مفاد دقیق این دستورالعمل و با اخذ نظر معاون آموزشی وزیر تشکیل گردد.

تبصره: در موسسات نوع دو که هیات ممیزه ندارند، رئیس موسسه ۵ نفر از اعضای هیات علمی دانشیار یا استاد را به معاونت آموزشی وزارت معرفی نموده، تا دو نفر را تعیین و حکم آنان برای دو سال توسط معاون آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی صادر شود تا با اعضای کمیته ترفیع پایه دانشگاه جلسات رسیدگی به درخواستها و تایید یا رد آنها را انجام دهند.

۹. پایه های تشویقی این دستورالعمل به فعالیت های قبلی، فعلی و آینده عضو هیات علمی استناد دارد. در تمام مواد امکان عطف به ماسبق شدن و دریافت پایه تشویقی تا سقف دو پایه سالانه وجود دارد و قابل دریافت است، ولی در هر حال تاریخ اعطای پایه‌های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ می‌باشد و در احکام سابق وی لحاظ نخواهد شد.پایه‌های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطاء شده است، ازسقف پایه‌های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسرخواهد شد.

۱۰. برای دریافت پایه های تشویقی می توان از امتیازهای ترکیبی مورد اشاره در هر حیطه، با رعایت سقف پایه آن حیطه استفاده کرد.ضمناً در فعالیت های آموزشی و پژوهشی که موضوع فعالیت مشترک با پایه استحقاقی سالیانه باشد، دریافت پایه تشویقی تنها به امتیازات مازاد بر پایه استحقاقی سالیانه تعلق خواهد گرفت.

۱۱. تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم از سوی دانشکده، مرکز تحقیقاتی یا پژوهشکده مربوطه، بررسی و به همراه تأییدیه‌های موردنیاز مندرج در موارد فوق و سایر مستندات و مدارک موردنیاز، به کمیته اعطای پایه های تشویقی مؤسسه ارسال می‌شود. مؤسسه مکلف است حداکثر ظرف ۳ (سه) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به متقاضی اعلام کند. مؤسسه موظف است بر اساس معیارهای بیان‌شده در این دستوالعمل نسبت به اعطای پایه/پایه ها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به متقاضی ارائه کند.

۱۲. در صورت مخالفت کمیته با اعطای پایه تشویقی، عضو هیات علمی حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدیدنظر خود را به کمیته اعطای پایه های تشویقی تسلیم کند. مؤسسه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

۱۳. کمیت و کیفیت فعالیت‌های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می‌شود، باید مورد تائید مراجع ذی‌صلاح مؤسسه باشد.

۱۴. امتیازهای استفاده شده برای ترفیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.

۱۵. به‌استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به‌دست‌آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد؛ به عبارت دیگر، به هر بروندادِ فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

۱۶. مبنای امتیازدهی، آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی مصوب در زمان بررسی پایه‌های تشویقی است.

۱۷. تصمیم گیری درخصوص تعیین تعداد پایه های تعلق گرفته به متقاضی در سقف در نظر گرفته شده، بر عهده معاونت ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.

دفتر وزیر

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دبیرخانه مرکزی هیات های امناء

۱۸.لازم به ذکر است که پایه های تشویقی مندرج در آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی به قوت خود باقی است و از سقف پایه های تشویقی مندرج در این دستورالعمل جدا می باشد.

۱۹.توصیه می گردد که موسسات با تقویت کادر اداری کارگزینی هیات علمی و کمیته اعطای پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل، اعطای پایه های تشویقی را تسریع نمایند.

۲۰.اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه دانشگاه مجاز می باشد.

الف: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه های آموزشی، فرهنگی، اجرایی و ارایه خدمات سلامت

ماده ۱: فعالیت های شاخص آموزشی

۱-۱: دریافت عنوان " سرآمد آموزشی" در دانشکده/ بیمارستان آموزشی

- براساس "شیوه نامه "سرآمد آموزشی" که توسط معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد و تغییر آن تا حداکثر ۲۰٪ در اختیار شورای دانشگاه ها می باشد.

- عنوان مذکور باید برای حداقل ۲ سال پیوسته به متقاضی تعلق گرفته باشد. جهت محاسبه، به ازای هر ۲۰ عضو شاغل در هر دانشکده/ بیمارستان آموزشی به یک عضو تعلق می گیرد.

- درصورتی که دانشکده ها/ بیمارستان های آموزشی کم تر از ۲۰ عضو هیات علمی داشته باشند، به صورت تجمعی از کل دانشکده ها یا بیمارستان های آموزشی محاسبه می شود.

- در محاسبه امتیاز، هر متقاضی می تواند فقط یا به عنوان عضو هیات علمی شاغل در بیمارستان یا دانشکده تلقی گردد.

میزان امتیاز: هربار ۱ پایه و تا سقف ۸ پایه تشویقی

۱-۲: دریافت عنوان " سرآمد آموزشی" در سطح ملی

- براساس "شیوه نامه "سرآمد آموزشی در سطح ملی" که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: هر بار ۲ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۱-۳: احراز عنوان مقام " استاد ممتاز"

- براساس آخرین نسخه دستورالعمل استاد ممتازی که توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ گردیده است، محاسبه خواهد شد.

- اعطای عنوان استاد ممتازی و پایه متعلق به آن به متقاضی، بر عهده هیات ممیزه دانشگاه خواهد بود.

میزان امتیاز: ۳ پایه

۱-۴: اخذ امتیاز فراتر از مطلوب در ارتقای مرتبه علمی

- متقاضی خدمات برجسته و شایسته تقدیری در حیطه آموزش داشته و به عنوان الگوی رفتاری و حرفه ای شناخته شده است. شیوه نامه آن توسط معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد.

- حداقل یک و نیم برابر کف امتیاز از مجموع تمام ماده های آیین نامه ارتقای مرتبه را اخذ نموده باشد.

- حداقل در دو سوم مدت توقف خود در مرتبه فعلی نمره ارزشیابی کیفیت تدریس از فراگیران وی ۱۹ یا بالاتر بوده باشد.

میزان امتیاز : هر ارتقای مرتبه ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبهٔ دانشیاری و یا مرتبهٔ استادی به اتفاق آرا موافقت کند.

میزان امتیاز: هر ارتقای مرتبه ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- اعضای هیات علمی که به مراتب دانشیاری و استادی ارتقا مرتبه یافته اند، به ترتیب مشمول دریافت یک و دو پایه تشویقی خواهند بود. اعضای هیات علمی که در سال های قبل از تصویب این دستورالعمل، این پایه را نگرفته اند از زمان ابلاغ این دستورالعمل پایه خود را دریافت ولی زمان اجرا و اعطای پایه از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ خواهد بود و در حکم های قبلی وی اصلاح نخواهد شد.

۱-۵ منتخبین جشنواره های آموزشی دانشگاه بعنوان عضو هیات علمی برگزیده

در هر سال به عضو منتخب حقیقی یک پایه تشویقی تعلق می گیرد. موسسات لازم است از شیوه نامه معاونت آموزشی وزارت که ابلاغ خواهد شد، استفاده نمایند.

میزان امتیاز : هر بار یک پایه و تا سقف ۵ بار

۱-۶- آموزش به دانشجویان بین الملل موسسه به شرط اخذ نمرات مطلوب در ارزشیابی این دانشجویان به صورت متوالی طی ۳ سال و حداقل ۳ واحد در هر ترم تحصیلی

میزان امتیاز : یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱ شامل ۱۴ پایه می باشد.

ماده ۲: مرجعیت علمی و بروندادهای آموزشی ممتاز

۲-۱: فعالیت های برتر و طرح های نوآورانه در سطح دانشگاهی که در حوزه های تعالی، تمایز، مرجعیت علمی یا هر حوزه مصوب شورای آموزشی دانشگاه به نتیجه رسیده باشد (با گواهی معاونت آموزشی دانشگاه و تایید معاون آموزشی وزارت)

- محاسبه امتیاز براساس شیوه نامه دانش پژوهی خواهد بود.

میزان امتیاز : ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۲-۲: مشارکت در تالیف کتب مرجع یا کتب آموزشی در رشته مرتبط با حرفه/تحصیلات متقاضی و یا نوشتن کتاب بین المللی یا یک فصل از آن (با گواهی هیات ممتحنه کشوری مرتبط و یا کمیسیون کتب مرجع وزارت بهداشت و تایید معاون آموزشی یا تحقیقات و فناوری وزارت)

- امتیاز فصل کتاب براساس فرم مصوب هیات ممیزه تعیین خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۵ امتیاز اخذ شده توسط متقاضی از کتب تالیف شده ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۲-۳: تعالی در آموزش

جمهوری اسلامی ایران دفتر وزیر وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران دبیرخانه مرکزی هیات های امنا

- مشارکت در انجام ۵ فعالیت دانش‌پژوهی براساس اصول علمی ارزشیابی دانش‌پژوهی و رعایت معیارهای شش‌گانه کلاسیک که دارای رتبه کشوری باشند، مشروط به آن که فرد متقاضی در حداقل ۲ فعالیت دانش پژوهی، صاحب اصلی فرایند باشد.

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

- سخنران مدعوکلیدی در حوزه تخصصی مرتبط در حداقل ۳ کنگره خارجی با دعوت رسمی از کشور میزبان مشروط به تایید معاون تحقیقات دانشگاه

میزان امتیاز : ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۴-۲: جوایز آموزشی

- انتخاب به عنوان استاد نمونه دانشگاه

به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به یک عضو تعلق می گیرد. شیوه نامه آن باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برسد.

میزان امتیاز: هر بار یک پایه و تا سقف ۲ بار

- احراز عنوان " عضو هیات علمی نمونه کشوری" مطابق شیوه نامه مربوطه که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد.

میزان امتیاز : ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۵-۲- انعقاد قرار داد همکاری علمی و آموزشی با دانشگاه های خارجی

به اعضای فعال در گروه آموزشی که بتوانند با دپارتمان های علمی متناظر خود در دانشگاه های خارجی که در لیست دانشگاه های مورد تایید هستند، موفق به عقد قرارداد همکاری علمی و آموزشی، تبادل استاد و دانشجو شوند، در ازای هر سال همکاری (یا هر قرارداد همکاری) یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

میزان امتیاز: هر قرارداد یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

تبصره: به اعضای هیات علمی که به تشخیص شورای دانشگاه در زمینه یکی از معضلات آموزشی/ پژوهشی و تحقیقاتی/ ارائه خدمات سلامت محور و نظایر آن، بتوانند قراردادهای همکاری تاثیرگذار با نهادها/ شرکت های دولتی یا خصوصی یا خیریه منعقد کنند، یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

میزان امتیاز: هر قرارداد یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۶-۲- راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه یا در سطح ملی

- حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه اقدام کرده باشند، یک پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

دفتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دبیرخانه مرکزی هیات های ایمنه

- حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید برای اولین بار در سطح کشور اقدام کرده باشند، دو پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

- حداکثر به شش نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید بین رشته ای برای اولین بار در سطح کشور اقدام کرده باشند، دو پایه تشویقی اعطاء خواهد شد.

۲-۷- اخذ دکتری تخصصی PhD توسط متخصص یا فوق تخصص بالینی و پزشک پژوهشگر

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی به افراد فوق تعلق خواهد گرفت.

۲-۸- اخذ مدرک کارشناسی ارشد در رشته هایی مثل آموزش پزشکی، اخلاق پزشکی و تکنولوژی آموزشی در علوم پزشکی در راستای توانمندسازی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و اقدام در جهت توسعه فردی در راستای دستورالعمل های مشخص معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (پایه های تشویقی برخی از این رشته ها قبلاً اعلام گردیده است.)

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی به افراد فوق تعلق خواهد گرفت.

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۲ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۳: فعالیت های علمی–اجرایی

۳-۱: عضویت در هیات ممتحنه و ارزشیابی کشوری

- باید به تایید دبیرخانه مربوطه در معاونت آموزشی وزارت رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۲: دبیر علمی المپیادهای دانشجویی کشوری

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز : به ازای هر دو سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۳: مسئول حیطه های علمی المپیادهای دانشجویی

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز : کشوری به ازای هر ۳ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۴: عضویت در کمیته علمی المپیادهای دانشجویی

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

دفتر وزیر
دبیرخانه مرکزی هیات های امناء

اخذ امتیاز توسط مسئولین حیطه های المپیاد در سطح دانشگاه مشروط به آن است که دانشجوی زیرمجموعه آن حیطه به مدال طلا دست یافته باشد.در صورتی که مدال طلای گروهی در زیرمجموعه آن حیطه باشد و اعضای گروه از دو دانشگاه یا بیشتر باشند، پایه به مسئول حیطه دانشگاه اصلی که در اداره کل نخبگان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ثبت شده باشد، تعلق می گیرد.

میزان امتیاز : کشوری به ازای هر ۵ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۶ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۵: عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی/ هیات ممیزه/ کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها /هیات امنای دانشگاه ها/ فرهنگستان علوم پزشکی

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی/ رئیس فرهنگستان/ رئیس دانشگاه رسیده باشد.

- عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی/ هیات ممیزه دانشگاه

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت در کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت حقیقی در هیات امنای دانشگاه ها

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت حقیقی در فرهنگستان علوم پزشکی

میزان امتیاز: به اعضای پیوسته هر ۲ سال، اعضای وابسته هر ۴ سال و بقیه اعضاء هر ۶ سال یک پایه تعلق و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۶: همکاری موثر و مستمر در برنامه های اعتباربخشی کشوری به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی ۶ موسسه

- باید به تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۷: مسئول حیطه اعتباربخشی در سطح دانشگاه

- باید به تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۸: اعضای ستادی اعتباربخشی در سطح دبیرخانه های آموزشی تخصصی به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی برنامه های آموزشی

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۹: عضویت فعال در هیات مدیره انجمن های علمی کشوری

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

جمهوری اسلامی ایران دفتر وزیر
جمهوری اسلامی ایران دبیرخانه مرکزی هیات های امناء

میزان امتیاز : به ازای هر ۵ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۰ : عضو هیات علمی Adjunct Professor در دانشگاه هایی که براساس رتبه بندی تایمز رتبه زیر ۷۰۰ داشته باشند

(با تایید هیات رئیسه دانشگاه)

میزان امتیاز : به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۱ : همکاری موثر و مستمر در برنامه های تحول در آموزش علوم پزشکی

میزان امتیاز: در کارگروه های ستادی به ازای هر دو سال یک پایه و در کلان مناطق آمایشی به ازای هر سه سال یک پایه و در موسسات به ازای هر ۴ سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۳-۱۲: همکاری موثر و مستمر در شوراها یا کمیته های ستادی معاونت آموزشی

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۳-۱۳ : همکاری موثر و مستمر با حوزه پاسخگویی اجتماعی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۳-۱۴ : همکاری موثر و مستمر با برنامه پزشکی خانواده وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

- در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۳ شامل ۱۴ پایه می باشد.

ماده ۴: بروندادهای شاخص فناورانه و نوآورانه

۴-۱: تروت آفرینی از طریق تولید محصول/ نرم افزارهای آموزشی اثرگذار(با گواهی رئیس دانشگاه و تایید معاون آموزشی و یا معاون تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت)

محصولات تولید شده بایستی در راستای خودکفایی کشور نقش موثری ایفا نموده، برای اولین بار در کشور تولید شده باشند. توسعه و ثبت دانش فنی، فناوری و طرح های نوآورانه و خلاق می تواند در قالب ثبت پتنت در مراجع معتبر، ثبت ژن و علامت تجاری یا اکتشاف و تولید محصولات و خدمات فناورانه با تایید معاون تحقیقات و فناوری وزارت باشد. سامانه های کاربردی، پلتفرم ها، فناوری های نوین (AR, VR)، نرم افزارهای آموزشی و سیستم‌های اطلاعات سلامت الکترونیک (EHR) و هوش مصنوعی در سلامت طراحی شده بایستی در راستای رفع مشکلات حوزه آموزش عالی و سلامت بوده، به ارتقای کیفیت آموزش و بهبود فرایندیادگیری دانشجویان کمک نمایند.

- محاسبه امتیاز براساس آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی خواهد بود.

جمهوری اسلامی ایران دکتر وزیر وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی جمهوری اسلامی ایران دبیرخانه مرکزی هیات های امناء

- مبنای محاسبه پایه بر اساس شیوه نامه مربوطه که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، خواهد بود.

- در مواردی که تولید محصول در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۱ پایه تا سقف ۳ پایه تشویقی

۴-۲ : ثبت و اجرای یک روش درمانی/ بهداشتی اثرگذار در نظام سلامت و در راستای پاسخگویی اجتماعی(با گواهی معاونت تخصصی مرتبط و تایید شورای دانشگاه در سطح منطقه ای یا معاونت مرتبط درسطح ملی)

- روش های نوین درمانی در صورتی مشمول این بند خواهند شد که بر اساس داوری، جز اولویت های کشور بوده، به مرحله ای رسیده باشد که به طور روتین در کلینیک ها استفاده شوند. ضمناً کیفیت درمان را بهبود بخشیده یا هزینه های مرتبط به درمان را کاهش دهند و از اعزام به خارج بیماران جلوگیری کند.

- در صورت عدم رعایت حق مالکیت فکری و مادی دانشگاه به متقاضی پایه تشویقی تعلق نخواهد گرفت.

- روش های نوین درمانی ارائه شده باید جهت تایید، از سوی دانشگاه به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارائه گردد.

- در مواردی که این اقدامات در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۲ پایه در طرح های کلان منطقه ای/ ۳ پایه در طرح های ملی و تا سقف ۴ پایه در طرح های بین المللی

۴-۳: طراحی و تدوین تدابیر، دستورالعمل ها و راهنماهای بالینی در حوزه بهداشت و درمان در سطح منطقه ای/ملی، متناسب با ماموریت موسسه به تایید معاونین مرتبط

مبنای محاسبه پایه بر اساس شیوه نامه مربوطه که از سوی معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، خواهد بود.

میزان امتیاز: ۱ پایه به ازای هر۴ مورد تدوین و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۴ شامل ۶ پایه می باشد.

ماده ۵: پاسخگویی اجتماعی

۵-۱: دریافت عنوان " سرآمد در ارائه خدمت" در بیمارستان آموزشی/ مرکز جامع سلامت آموزشی

سرآمدی در ارائه خدمت شامل تخصص در یک زمینه بالینی با نقش رهبری و یا نقش کلیدی در فعالیت‌هایی است که بر عملکرد تأثیر می‌گذارد (مانند رویکردهای تشخیصی، درمانی یا پیشگیری از بیماری، کاربردهای فناوری در مراقبت های بالینی و یا توسعه و پذیرش محلی مدل های نوآورانه ارائه مراقبت).





متخصصین بالینی داخل بیمارستانی، دکترای تخصصی رشته های مختلف مانند پرستاری، مامایی، توانبخشی، زیرشاخه های علوم آزمایشگاهی و داروسازی بالینی که داخل بیمارستان اقدامات درمانی انجام داده و حداقل ۵۰ درصد واحدهای آموزشی خود را در محیط بیمارستان می گذرانند.

متخصصین رادیولوژی، پاتولوژی، پزشکی هسته ای و طب فیزیکی و سایر رشته ها به تشخیص هیات ممیزه/شورای موسسه، که در محیط بیمارستان فعالیت دارند و همچنین متخصصین دندانپزشکی که علاوه بر دانشکده دندانپزشکی در کلینیک ویژه دندانپزشکی فعالیت دارند شامل این بند خواهند شد.

- براساس شیوه نامه "سرآمد در ارائه خدمت" که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

- باید عنوان مذکور برای حداقل ۲ سال پیوسته یا ۳ سال ناپیوسته به متقاضی تعلق گرفته باشد.

- جهت محاسبه، به ازای هر ۲۰ عضو شاغل در هر بیمارستان آموزشی/ مرکز جامع سلامت آموزشی به یک عضو تعلق خواهد گرفت.

- درصورتی که بیمارستان های آموزشی/ بیمارستان آموزشی/ مراکز جامع سلامت آموزشی کمتر از ۲۰ عضو هیات علمی داشته باشند، به صورت تجمعی محاسبه می شود.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۲: متخصصین بالینی و دکترای تخصصی رشته های مرتبط با نظام سلامت با حضور فعال و موثر در مراکز جامع سلامت یا مراکز آموزشی-درمانی

- حداقل میزان حضور جهت محاسبه امتیاز: ۲۰۰ ساعت در سال معادل هفته ای ۱ روز (به مدت ۴ ساعت) برای ۲ سال پیوسته یا ۳ سال ناپیوسته می باشد.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۳: طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت

به اعضای هیات علمی که در طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت مشارکت فعال داشته باشند با تایید معاونت بهداشتی و یا معاونت ذیربط موسسه

میزان امتیاز: به ازای هر دوسال فعالیت یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۵-۴: طراحی و برگزاری اردوها و پویش های دانشگاهی برای ارائه خدمات تخصصی همراه با دانشجویان به جامعه در محله ها و مناطق کم برخوردار (با تایید معاونت درمان یا بهداشت یا دانشجویی-فرهنگی دانشگاه)

میزان امتیاز: به ازای هر ۲۰ روز فعالیت اردوگاهی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۵ شامل ۸ پایه می باشد.

دفتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دبیرخانه مرکزی هیات های امناء

ماده ۶: تخصص بالینی و معیارهای نوآوری

۶-۱: تشکیل تیم مراقبتی چند تخصصی یا کلینیک مشترک پایدار (Multidisciplinary Team/Joint Clinic)

مدل ارائه خدمت در کلینیک چند تخصصی بایستی برای ارائه مراقبت از بیمارکارآمد بوده و علاوه بر بهبود کیفیت درمان به کاهش هزینه های درمان منجر شده، منبع آموزش مداومی برای پزشکان ارجاع‌دهنده و ابزاری آموزشی برای دانشجویان علوم پزشکی باشد.

امتیاز براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه تا سقف ۶ پایه تشویقی

۶-۲: پیشبرد پایدار خدمات تله مدیسین (با گواهی رئیس بیمارستان و تایید معاون درمان موسسه)

امتیاز براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه تا سقف ۵ پایه تشویقی

۶-۳: مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی- درمانی بین رشته ای یا بین حرفه ای (از جمله گراند راند، Case discussion)

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۴: مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی- درمانی ادواری مشترک بین دو یا چند دانشگاه

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۵: ارائه آموزش های حرفه ای کوتاه مدت در زمینه مهارت های عملی تخصصی اولویت دار به متخصصین شاغل در استانهای کم برخوردار (با تایید مرکز ملی آموزش مهارتی و حرفه ای علوم پزشکی)

میزان امتیاز: به ازای هر شش ماه یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۶-۶: همکاری موثر در ارایه آموزش های مداوم به جامعه هدف (با تایید اداره کل آموزش مداوم جامعه پزشکی معاونت آموزشی)

میزان امتیاز: در سطح استان به ازای هر ۲۰۰ ساعت و در سطح ملی به ازای هر ۱۰۰ ساعت آموزش یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

- امتیاز بندهای ۶-۳ و ۶-۴ و ۶-۵ براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

- در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۶ شامل ۶ پایه می باشد.

ماده ۷: ارائه خدمت و اثرگذاری فرهنگی– اجتماعی

۷-۱: خدمات و رهبری تحول آفرین در خدمت رسانی در عرصه های اجتماعی حوزه سلامت و گروه های آسیب پذیر نظیر سالمندان، حوادث و بلایا و بحران های طبیعی، ایجاد و توسعه بنیادهای خیرین سلامت، ارتقای دانش سلامت عمومی با ترویج خودمراقبتی، ارتقای دانش، بینش و باور دانشجویان در حوزه پاسخگویی اجتماعی

دفتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دبیرخانه مرکزی هیات های ایمنه

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۵ سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۷-۲: صاحبان تجارب برتر در حوزه پاسخگویی اجتماعی در جشنواره های ملی

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است، محاسبه خواهد شد.

- به دو نفر اول صاحبان ۵ فرآیند برتر کشوری در هر سال، طبق شیوه نامه مربوطه پایه تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۷-۳ : طراحی و ثبت شرکت های دانش بنیان مبتنی بر ارائه خدمت الکترونیکی در حوزه های فرهنگی و اجتماعی

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: ثبت هر شرکت منتهی به محصول ۱ پایه و ورود به فاز تجاری استفاده عموم ۳ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۷ شامل ۶ پایه می باشد.

ماده ۸: فعالیت های اجرایی تاثیرگذار

۸-۱: اعضای مؤسسه که در سمت‌های "وزیران یا همتراز وزیران"، "قائم مقام"، "معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران"، "مشاوران وزیران"،"روسای سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران"، "استانداران"، "رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور"، "قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملّی نخبگان"، "روسای دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت"و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب‌کننده و تایید وزیر

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۲: اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده‌اند، با تایید وزیر که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی شده است.

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۳: عضوی که در سمت‌های معاونان مؤسسه، روسای دانشکده‌های علوم پزشکی مستقل، پژوهشگاه/ پژوهشکده، مراکزرشد، پارک‌های علم و فناوری سلامت، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه که با تایید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی شده است.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

دفتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دبیرخانه مرکزی هیات های امناء

۴-۸: اعضای مؤسسه که در سمت رئیس یا دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارت در ارزشیابی رتبه ۳-۱ هستند یا تایید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۵-۸: مدیریت‌های میانی موسسه و سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۸: قبول مسئولیت هایی نظیر روسای دانشکده/پژوهشکده، معاونت های دانشکده ها، دبیری کمیته های EDC، عضویت و مشارکت فعال در کمیته های EDC، مدیریت EDO، مسئولین آموزش پزشکی عمومی، دستیاری و تحصیلات تکمیلی در گروه های آموزشی، اعضای هیات علمی فعال در امور مربوط به اعتبار بخشی موسسه ای، رشته ای و بیمارستانی که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

- در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۸ شامل ۲ پایه می باشد.

ب: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه تحقیقات و فناوری

ماده ۹– فعالیت‌های شاخص ترویج علم

۱-۹- استاد راهنمای ۳ پایان‌نامه Ph.D، تخصصی و فوق‌تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۲-۹- استاد راهنمای ۴ پایان‌نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۳-۹- مشاور ۶ پایان‌نامه دوره Ph.D، تخصصی و فوق‌تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۴-۹- مشاور ۸ پایان‌نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۵-۹- مجری (منتور) ۳ طرح تحقیقاتی دانشجویی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

تبصره: منظور از مجلات سطح ۱ و ۲، مجلات ایندکس شده در واس، پابمد یا اسکوپوس است.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دفتر حوزه مرکزی هیات های امناء
جمهوری اسلامی ایران
دکتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۹-۶- نویسنده هر Chapter کتب مرجع بین‌المللی با تائید معاونت تحقیقات و فناوری موسسه

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۷- نویسنده کتاب آموزشی به زبان فارسی (چاپ به وسیلهٔ انتشارات معتبر)، با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۹-۸- نویسنده کتاب سال جمهوری اسلامی ایران در زمینه علوم پزشکی

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۹-۹- استاد میزبان هر ۳ پژوهشگر پسادکتری که دورهٔ خویش را با موفقیت به پایان رسانده‌اند.

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۱۰- استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی هر ۵ دانشجوی PhD دست‌کم شش‌ماهه

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۱۱- انتخاب به‌عنوان پژوهشگر نمونه دانشگاه (به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به ۱ عضو)

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف یک بار

- در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۹ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۱۰– بروندادها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی

۱۰-۱- نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) (غیر GBD) در JAMA, Lancet, Nature, Science

میزان امتیاز: ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۱۰-۲- نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۰-۳- نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات یک درصد هر گروه بر اساس واس

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۱۰-۴- نویسنده ۳ مقاله (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۰-۵- نویسنده ۳ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۰-۶- نویسنده ۶ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

دفتر وزیر

تبصره ۱: منظور از مقالات در بندهای ۴-۱۰ تا ۶-۱۰، مقالات Orgininal، Review یا Brief Report است.

تبصره ۲: حداکثر تعداد پایه‌های قابل احراز در بندهای ۱-۱۰ تا ۶-۱۰، در صورت وجود مشارکت بین‌المللی تا ۵۰ درصد قابل افزایش است.

۷-۱۰- سخنران مدعو در کنگره‌های بین‌المللی معتبر با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۸-۱۰- جوایز و گرنت‌های بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی در علوم پایه، با تائید شورای پژوهشی موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۰ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۱۱– بروندادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای

۱-۱۱- مجری طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا طرح کلان ملّی پایان‌یافته با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۲-۱۱- همکار ۳ طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا ۳ طرح کلان ملّی پایان‌یافته با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۱- ثبت Patent بین‌المللی با سهم بیش از ۳۰ درصد

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۴-۱۱- داشتن قرارداد ارتباط با صنعت و جامعه که مجموع سهم مبالغ قراردادهای پایان‌یافته، معادل ریالی ۶ برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی (بدون لحاظ فوق‌العادهٔ مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تائید شورای فناوری موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۱ شامل ۵ پایه می باشد.

ماده ۱۲ – بروندادها و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه

۱-۱۲- ساخت مواد شیمیایی، بیوشیمیایی و بیولوژیک، واکسن، دارو (ماده اولیه و محصول نهایی)، تجهیزات پزشکی و توان‌بخشی، الکترونیکی، نرم‌افزاری و هوش مصنوعی که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملّی و یا تائید شورای فناوری مؤسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

دفتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دبیرخانه مرکزی هیات های امناء

۱۲-۲- فناوران برجسته کشور با تائید معاونت علمی ریاست جمهوری یا معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۲-۳- هر مورد تولید انبوه یا تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور با ارائه مدارک معتبر ملّی و تائید شورای فناوری موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۲-۴- هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت‌های بین‌المللی با دست‌کم داشتن ۲۵ درصد سهام با تائید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۱۲-۵- هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد بدون مشارکت بین‌المللی با تائید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۲-۶- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۳ نفر بر اساس فهرست سالانهٔ بیمهٔ نفرات ارائه‌شده به مدت ۳ سال، با تائید شورای فناوری موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

- در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۲ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۱۳– مرجعیت علمی

۱۳-۱- قرارگرفتن در فهرست پژوهشگران ۱٪ برتر پایگاه‌های (ESI_WOS) با حذف مقالات GBD بدون نقش نویسنده اول یا مسئول

میزان امتیاز: ۲ پایه

۱۳-۲- پیوستگی قرار گرفتن به مدت ۵ سال متوالی در فهرست پژوهشگران ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI_WOS)

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

تبصره ۱: هنگام تقاضا برای بندهای ۱۳-۱ و ۱۳-۲، متقاضی در فهرست ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI_WOS) موجود باشد.

تبصره ۲: در بندهای ۱۳-۱ و ۱۳-۲ لازم است کیفیت استنادها به تائید شورای پژوهشی موسسه برسد.

۱۳-۳ - برگزیدگان جشنواره رازی، خوارزمی، علامه طباطبایی، جایزه مصطفی

میزان امتیاز: ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

دفتر وزیر
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
جمهوری اسلامی ایران
دفتر حقوقی هیات های امناء

۴-۱۳- برگزیدگان جشنواره داخلی دانشگاهی (ابن‌سینا و ابوریحان)

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۱۳- احراز عنوان، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات‌وزیران

میزان امتیاز: هر مورد ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

تبصره: در خصوص سایر افتخارات ملّی و یا بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه با نظر معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

۶-۱۳- عضویت در بنیاد ملی نخبگان (مشمولین تسهیلات بنیاد ملی نخبگان برای جذب به عنوان هیئت علمی)

میزان امتیاز: به ازای هر ۶ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۷-۱۳- هر ۴۰۰ ارجاع خالص به بروندادها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۸-۱۳- هر ۲۰۰ ارجاع خالص به بروندادها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس در کتاب‌های معتبر ملی و بین المللی

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۱۳- هر مقالهٔ منتشرشده در نشریه‌های معتبر دارای ۳۰۰ ارجاع در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی و تا سقف ۲ پایه تشویقی

تبصره: منظور از ارجاعات در بندهای ۷-۱۳ تا ۹-۱۳، ارجاع بدون خوداستنادی است. ارجاعات باید به تأیید شورای پژوهشی موسسه برسد.

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۳ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۱۴– مدیریت اجرایی و نشریه‌های علمی

۱-۱۴- دبیران جشنواره رازی- خوارزمی

میزان امتیاز: هر دوره ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۲-۱۴- دبیران جشنواره پژوهشی داخلی دانشگاهی یا تحقیقات دانشجویی کشوری

میزان امتیاز: هر دوره ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۴- سردبیر مجلات Q1 نمایه شده در واس

میزان امتیاز: : هر سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۴-۱۴- سردبیر مجلات واس، پابمد

میزان امتیاز: هر ۲ سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۴-۵- سردبیر مجلات اسکوپوس

میزان امتیاز: هر ۳ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۶- سردبیر مجلات علمی-پژوهشی

میزان امتیاز: هر ۴ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۷- کمک سردبیر مجلات واس و پابمد

میزان امتیاز: هر ۴ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۸- کمک سردبیر مجلات اسکوپوس

میزان امتیاز: هر ۵ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۹- کمک سردبیر مجلات علمی پژوهشی

میزان امتیاز: هر ۶ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۱۰- هر ۴ سال فعالیت متوالی یا غیرمتوالی با حکم وزیر مربوطه به‌عنوان رئیس شوراهای عالی تحقیقاتی، آموزشی، فناوری، اخلاق پزشکی، کمیسیون نشریات و سایر موارد مشابه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی برای تمام این فعالیت ها

۱۴-۱۱- مؤسسین مراکز تحقیقاتی که موفق به کسب موافقت قطعی راه‌اندازی مرکز شده‌اند

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۱ پایه تشویقی

- در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۴ شامل ۴ پایه می باشد.

این دستورالعمل در یک مقدمه با ۳۲ بند و دو تبصره، در دو بخش اصلی با ۱۴ ماده و ۸ تبصره و ۹۹ بند براساس مصوبه شماره ..... مورخ ..... هیات های امنای مشترک دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی به تصویب رسیده است و مفاد آن از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ لازم الاجرا می باشد و تاریخ بازنگری آن دو سال از زمان ابلاغ آن خواهد بود.

دفتر وزیر
دبیرخانه هیات امنای مرکز هیات های امنا

جداول راهنمای دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی وموسسات آموزشی و پژوهشی

الف: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه های آموزشی، فرهنگی، اجرایی و ارایه خدمات سلامت

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱) فعالیت های شاخص آموزشی	دریافت عنوان " سرآمد آموزشی" در دانشکده/ بیمارستان آموزشی		هر بار ۱ پایه	۸ پایه	۱۴ پایه
	دریافت عنوان " سرآمد آموزشی" در سطح ملی		هر بار ۲ پایه	۶ پایه	
	احراز عنوان مقام " استاد ممتاز"		۳ پایه	-	
	اخذ امتیاز فراتر از مطلوب در ارتقای مرتبه علمی	خدمات برجسته و شایسته تقدیر در حیطه آموزش و شناخته شدن به عنوان الگوی رفتاری و حرفه ای	هر ارتقای مرتبه ۱ پایه	۲ پایه	
		عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبهٔ دانشیاری و یا مرتبهٔ استادی به اتفاق آرا موافقت کند	هر ارتقای مرتبه ۱ پایه	۲ پایه	
	منتخبین جشنواره های آموزشی دانشگاه بعنوان عضو هیات علمی برگزیده		هرسال یک پایه	۵ بار و هر بار یک پایه	
	آموزش به دانشجویان بین الملل موسسه به شرط اخذ نمرات مطلوب در ارزشیابی این دانشجویان به صورت متوالی طی ۳ سال و حداقل ۳ واحد در هر ترم تحصیلی		یک پایه	۴ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۳: مرجعیت علمی و بروندادهای آموزشی ممتاز	فعالیت های برتر و طرح های نوآورانه در سطح دانشگاهی که در حوزه های تعالی، تمایز، مرجعیت علمی یا هر حوزه مصوب شورای آموزشی دانشگاه به نتیجه رسیده باشد.		۱ پایه	۳ پایه	۱۰ پایه
	مشارکت در تالیف کتب مرجع یا کتب آموزشی در رشته مرتبط یا حرفه/ تحصیلات متقاضی و یا نوشتن کتاب بین المللی یا یک فصل از آن	به ازای هر ۵ امتیاز اخذ شده از کتب تالیف شده	۱ پایه	۲ پایه	
	تعالی در آموزش	مشارکت در انجام ۵ فعالیت دانش‌پژوهی	۲ پایه	۶ پایه	
		سخنران مدعواکلیدی در حوزه تخصصی مرتبط در حداقل ۳ کنگره خارجی با دعوت رسمی از کشور میزبان	۱ پایه	۳ پایه	
	جوایز آموزشی	انتخاب به عنوان استاد نمونه دانشگاه	هر بار ۱ پایه	۲ بار	
		احراز عنوان "عضو هیات علمی نمونه کشوری"	۲ پایه	۴ پایه	
	انعقاد قرار داد همکاری علمی و آموزشی با دانشگاه های خارجی		هر قرارداد ۱ پایه	۴ پایه	
	راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه یا در سطح ملی	در راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه	حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی ۱ پایه		
		راه اندازی رشته جدید برای اولین بار در سطح کشور	حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی ۲ پایه		
		راه اندازی رشته جدید بین رشته ای برای اولین بار در سطح کشور	حداکثر به شش نفر از اعضای هیأت علمی ۲ پایه		
	اخذ دکتری تخصصی PhD توسط متخصص یا فوق تخصص بالینی و پزشک پژوهشگر		۱ پایه		
	اخذ مدرک کارشناسی ارشد در رشته هایی مثل آموزش پزشکی، اخلاق پزشکی و تکنولوژی آموزشی در علوم پزشکی در راستای توانمندی اعضای هیات علمی دانشگاهها و اقدام در جهت توسعه فردی در راستای دستورالعمل های مشخص معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی		۱ پایه		

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۳: فعالیتهای علمی- اجرایی	عضویت در هیات ممتحنه و ارزشیابی کشوری		به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	۱۴ پایه
	دبیر علمی المپیادهای دانشجویی کشوری		به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
	مسئول حیطه های علمی المپیادهای دانشجویی		کشوری به ازای هر ۳ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	
	عضویت در کمیته علمی المپیادهای دانشجویی		کشوری به ازای هر ۵ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۶ سال یک پایه	۲ پایه	
	عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی/ هیات ممیزه دانشگاه/ کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها /هیات امنای دانشگاه ها/ فرهنگستان علوم پزشکی	عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی/ هیات ممیزه دانشگاه	به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
		عضویت در کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاهها	به ازای هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	
		عضویت حقیقی در هیات امنای دانشگاهها	به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
		عضویت حقیقی در فرهنگستان علوم پزشکی	به اعضای پیوسته هر ۲ سال، اعضای وابسته هر ۴ سال و بقیه اعضاء هر ۶ سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر در برنامه های اعتباربخشی کشوری به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی ۶ موسسه		۱ پایه	۲ پایه	
	مسئول حیطه اعتباربخشی در سطح دانشگاه		به ازای هر ۳ سال یک پایه	۲ پایه	
	اعضای ستادی اعتباربخشی در سطح دبیرخانه های آموزشی تخصصی به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی برنامه های آموزشی		به ازای هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
فعالیت های علمی-اجرایی	عضویت فعال در هیات مدیره انجمن های علمی کشوری		به ازای هر ۵ سال یک پایه	۲ پایه	
	عضو هیات علمی Adjunct Professor در دانشگاه هایی که براساس رتبه بندی تایمز رتبه زیر ۷۰۰ داشته باشند.		به ازای هر ۲ سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر در برنامه های تحول در آموزش علوم پزشکی		در کارگروه های ستادی هر دوسال یک پایه و در کلان مناطق آمایشی هر سه سال یک پایه و در موسسات هر ۴ سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر درشوراها یا کمیته های ستادی معاونت آموزشی		هر دو سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر با حوزه پاسخگویی اجتماعی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه		هر دو سال یک پایه	۲ پایه	
	همکاری موثر و مستمر با برنامه پزشک خانواده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه		هر دو سال یک پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۴: بروندادهای شاخص فناورانه و نوآورانه	ثروت آفرینی از طریق تولید محصول/ نرم افزارهای آموزشی اثرگذار		۱ پایه	۳ پایه	۶ پایه
	ثبت و اجرای یک روش درمانی/ بهداشتی اثرگذار در نظام سلامت و در راستای پاسخگویی اجتماعی		۲ پایه در طرح های کلان منطقه ای/ ۳ پایه در طرحهای ملی و تا سقف ۴ پایه در طرحهای بین المللی		
	طراحی و تدوین تدابیر، دستورالعمل ها و راهنماهای بالینی در حوزه بهداشت و درمان در سطح منطقه ای/ ملی، متناسب با ماموریت موسسه به تایید معاونین مرتبط		۱ پایه به ازای هر ۴ مورد تدوین	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۵: پاسخگویی اجتماعی	دریافت عنوان " سرآمد در ارائه خدمت" در بیمارستان آموزشی/ مرکز جامع سلامت آموزشی		۱ پایه	۵ پایه	۸ پایه
	متخصصین بالینی و دکترای تخصصی رشته های مرتبط با نظام سلامت با حضور فعال و موثر در مراکز جامع سلامت یا مراکز آموزشی- درمانی		۱ پایه	۵ پایه	
	طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت		به ازای هر دوسال فعالیت یک پایه	۲ پایه	
	طراحی و برگزاری اردوها و پویش های دانشگاهی برای ارائه خدمات تخصصی همراه با دانشجویان به جامعه در محله ها و مناطق کم برخوردار		به ازای هر ۲۰ روز فعالیت اردوگاهی یک پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۶: تخصص بالینی و معیارهای نوآوری	تشکیل تیم مراقبتی چند تخصصی یا کلینیک مشترک پایدار (Multidisciplinary Team/Joint Clinic)		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۶ پایه	۶ پایه
	پیشبرد پایدار خدمات تله مدیسین		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۵ پایه	
	مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی- درمانی بین رشته ای یا بین حرفه ای (از جمله گراند راند، case discussion)		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی- درمانی ادواری مشترک بین دو یا چند دانشگاه		به ازای هر ۳ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	ارائه آموزش های حرفه ای کوتاه مدت در زمینه مهارت های عملی تخصصی اولویت دار به متخصصین شاغل در استانهای کم برخوردار		به ازای هر شش ماه یک پایه	۳ پایه	
	همکاری موثر در ارایه آموزش های مداوم به جامعه هدف		در استان هر ۲۰۰ ساعت و در سطح ملی هر ۱۰۰ ساعت آموزش یک پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۷: ارائه خدمت و اثرگذاری فرهنگی- اجتماعی	خدمات و رهبری تحول آفرین در خدمت رسانی در عرصه های اجتماعی حوزه سلامت و گروه های آسیب پذیر نظیر سالمندان، حوادث و بلایا و بحران های طبیعی، ایجاد و توسعه بنیادهای خیرین سلامت، ارتقای دانش سلامت عمومی با ترویج خودمراقبتی،ارتقای دانش‌بینش و باور دانشجویان در حوزه پاسخگویی اجتماعی		به ازای هر ۵ سال ۱ پایه	۳ پایه	۶ پایه
	صاحبان تجارب برتر در حوزه پاسخگویی اجتماعی در جشنواره های ملی		۱ پایه	۳ پایه	
	طراحی و ثبت شرکت های دانش بنیان مبتنی بر ارائه خدمت الکترونیکی در حوزه های فرهنگی و اجتماعی		به ثبت هر شرکت منتهی به محصول ۱ پایه و ورود به فاز تجاری استفاده عموم ۳ پایه	۳ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۸ : فعالیتهای اجرایی تاثیرگذار	اعضای مؤسسه که در سمت‌های "وزیران یا همتراز وزیران"، "قائم مقام"، "معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران"، "مشاوران وزیران"، "روسای سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران"، "استانداران"، "رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور"، "قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملّی نخبگان"، "روسای دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت"و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب‌کننده و تایید وزیر		به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	۲ پایه
	اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده‌اند و مشاورین معاونین وزیر، با تایید وزیر که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی شده است.		به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	عضوی که در سمت‌های معاونان مؤسسه، روسای دانشکده‌های علوم پزشکی مستقل، پژوهشگاه/ پژوهشکده، مراکزرشد، پارک‌های علم و فناوری سلامت، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه که با تایید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی شده است.		به ازای هر ۳ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	اعضای مؤسسه که در سمت رئیس یا دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارت در ارزشیابی رتبه ۳-۱ هستند با تایید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت		به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	مدیریت‌های میانی موسسه و سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.		به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	
	قبول مسئولیتهایی نظیر روسای دانشکده/پژوهشکده، معاونتهای دانشکده ها، دبیری کمیته های EDC، عضویت و مشارکت فعال در کمیته های EDC، مدیریت EDO، مسئولین آموزش پزشکی عمومی، دستیاری و تحصیلات تکمیلی در گروههای آموزشی، اعضای هیات علمی فعال در امور مربوط به اعتبار بخشی موسسه ای، رشته ای و بیمارستانی که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.		به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه	۲ پایه	

ب: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه تحقیقات و فناوری

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۹: فعالیتهای شاخص ترویج علم	استاد راهنمای ۳ پایان‌نامه Ph.D. تخصصی و فوق‌تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	۱۰ پایه
	استاد راهنمای ۴ پایان‌نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	مشاور ۶ پایان‌نامه دوره Ph.D. تخصصی و فوق‌تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	مشاور ۸ پایان‌نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	مجری (منتور) ۳ طرح تحقیقاتی دانشجویی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲		۱ پایه	۳ پایه	
	نویسنده هر Chapter کتب مرجع بین‌المللی با تائید معاونت تحقیقات و فناوری موسسه		۱ پایه	۳ پایه	
	نویسنده کتاب آموزشی به زبان فارسی (چاپ به وسیلهٔ انتشارات معتبر)، با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	
	نویسنده کتاب سال جمهوری اسلامی ایران در زمینه علوم پزشکی		۲ پایه	۴ پایه	
	استاد میزبان هر ۳ پژوهشگر پسادکتری که دورهٔ خویش را با موفقیت به پایان رسانده‌اند.		۱ پایه	۳ پایه	
	استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی هر ۵ دانشجوی PhD دست‌کم شش‌ماهه		۱ پایه	۳ پایه	
	انتخاب به‌عنوان پژوهشگر نمونه دانشگاه (به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به ۱ عضو)		۱ پایه	۱ بار	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۰: بروندادها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی	نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) (غیر GBD) در JAMA, Lancet, Nature, Science		۳ پایه	۶ پایه	۱۰ پایه
	نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس		۱ پایه	۳ پایه	
	نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات یک درصد هر گروه بر اساس واس		۲ پایه	۴ پایه	
	نویسنده ۳ مقاله (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس		۱ پایه	۳ پایه	
	نویسنده ۳ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس		۱ پایه	۲ پایه	
	نویسنده ۶ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس		۱ پایه	۲ پایه	
	سخنران مدعو در کنگره‌های بین‌المللی معتبر با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	
	جوایز و گرنت‌های بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی در علوم پایه، با تائید شورای پژوهشی موسسه		۱ پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۱: بروندادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای	مجری طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا طرح کلان ملّی پایان‌یافته با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	۵ پایه
	همکار ۳ طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا ۳ طرح کلان ملّی پایان‌یافته با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	
	ثبت Patent بین‌المللی با سهم بیش از ۳۰ درصد		۳ پایه	۴ پایه	
	داشتن قرارداد ارتباط با صنعت و جامعه که مجموع سهم مبالغ قراردادهای پایان‌یافته، معادل ریالی ۶ برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی (بدون لحاظ فوق‌العادهٔ مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تائید شورای فناوری موسسه		۱ پایه	۵ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۲: بروندادها و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه	ساخت مواد شیمیایی، بیوشیمیایی و بیولوژیک، واکسن، دارو (ماده اولیه و محصول نهایی)، تجهیزات پزشکی و توان‌بخشی، الکترونیکی، نرم‌افزاری و هوش مصنوعی که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملّی و یا تائید شورای فناوری مؤسسه		۱ پایه	۳ پایه	۱۰ پایه
	فناوران برجسته کشور با تائید معاونت علمی ریاست جمهوری یا معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۳ پایه	
	هر مورد تولید انبوه یا تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور با ارائه مدارک معتبر ملّی و تائید شورای فناوری موسسه		۱ پایه	۳ پایه	
	هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت‌های بین‌المللی با دست‌کم داشتن ۲۵ درصد سهام با تائید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۲ پایه	۴ پایه	
	هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد بدون مشارکت بین‌المللی با تائید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت		۱ پایه	۲ پایه	
	کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۳ نفر بر اساس فهرست سالانهٔ بیمهٔ نفرات ارائه‌شده به مدت ۳ سال، با تائید شورای فناوری موسسه		۱ پایه	۵ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۳: مرجعیت علمی	قرار گرفتن در فهرست پژوهشگران ۱٪ برتر پایگاه‌های (ESI_WOS) با حذف مقالات GBD بدون نقش نویسنده اول یا مسئول		۳ پایه		۱۰ پایه
	پیوستگی قرار گرفتن به مدت ۵ سال متوالی در فهرست پژوهشگران ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI_WOS)		۲ پایه	۴ پایه	
	برگزیدگان جشنواره رازی، خوارزمی، علامه طباطبایی، جایزه مصطفی		۳ پایه	۶ پایه	
	برگزیدگان جشنواره داخلی دانشگاهی (ابن‌سینا و ابوریحان)		۱ پایه	۵ پایه	
	احراز عنوان، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات‌وزیران		هر مورد ۳ پایه	۶ پایه	
	عضویت در بنیاد ملی نخبگان (مشمولین تسهیلات بنیاد ملی نخبگان برای جذب به عنوان هیئت علمی)		به ازای هر ۶ سال یک پایه	۲ پایه	
	هر ۴۰۰ ارجاع خالص به بروندادها در پایگاه‌های اسکوپوس یا وس		۱ پایه	۳ پایه	
	هر ۲۰۰ ارجاع خالص به بروندادها در پایگاه‌های اسکوپوس یا وس در کتاب‌های معتبر ملی و بین المللی		۱ پایه	۳ پایه	
	هر مقالهٔ منتشرشده در نشریه‌های معتبر دارای ۳۰۰ ارجاع در پایگاه‌های اسکوپوس یا وس		۱ پایه	۲ پایه	

حیطه	معیار	زیرمعیار	حداقل پایه اخذ شده	حداکثر پایه اخذ شده	سقف پایه
ماده ۱۴: مدیریت اجرایی و نشریه‌های علمی	دبیران جشنواره رازی – خوارزمی		هر دوره ۲ پایه	۴ پایه	۴ پایه
	دبیران جشنواره پژوهشی داخلی دانشگاهی یا تحقیقات دانشجویی کشوری		هر دوره ۱ پایه	۲ پایه	
	سردبیر مجلات Q1 نمایه شده در واس		هر سال ۱ پایه	۳ پایه	
	سردبیر مجلات واس، پابمد		هر ۲ سال ۱ پایه	۳ پایه	
	سردبیر مجلات اسکوپوس		هر ۳ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	سردبیر مجلات علمی- پژوهشی		هر ۴ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	کمک سردبیر مجلات واس و پابمد		هر ۴ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	کمک سردبیر مجلات اسکوپوس		هر ۵ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	کمک سردبیر مجلات علمی پژوهشی		هر ۶ سال ۱ پایه	۲ پایه	
	فعالیت متوالی یا غیرمتوالی با حکم وزیر مربوطه به‌عنوان رئیس شوراهای عالی تحقیقاتی، آموزشی، فناوری، اخلاق پزشکی، کمیسیون نشریات و سایر موارد مشابه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی		هر ۴ سال فعالیت ۱ پایه	۲ پایه	
	مؤسسین مراکز تحقیقاتی که موفق به کسب موافقت قطعی راه‌اندازی مرکز شده‌اند		۱ پایه	۱ پایه	